



SEBASTIÀ  
JÓDAR

CONSOLIDANT PROJECTES

# PROGRAMA DE MILLORA RÀPIDA ESTRATÈGICA

Trobar solucions a situacions d'ineficàcia recurrents

Amb aquest programa acompanyo els equips a descobrir els elements que poden millorar en tots els àmbits de l'organització, acordar propostes realistes i aplicar-les.

**El procés té efectes immediats.** Entre els resultats, trobareu **solucions** a situacions recurrents **d'ineficàcia**. Incrementareu la **productivitat** en les tasques quotidianes. Millorareu el **clima laboral** i els equips guanyaran **eficiència**.

Els problemes que voleu resoldre necessiten la participació i implicació de totes les persones de l'equip.

El resultat final serà el **Pla de millora ràpida estratègica**.

## Us heu trobat mai en alguna d'aquestes situacions?

- Conflictes que costa de definir, concretar i afrontar entre persones i departaments.
- Poca iniciativa i compromís, apatia i rutina.
- Queixes sobre els horaris, les funcions, el salari...
- Desorganització, descoordinació, duplicitats de tasques.
- Paràlisi, no apareixen propostes de nous serveis o productes.

Heu intentat aplicar solucions i semblava que la situació canviava, per tornar poc a poc al mateix lloc?



*Les persones, els projectes  
i les organitzacions no són  
problemes per resoldre,  
sinó meravelles per descobrir.*

**David Cooperider**

## Objectius del programa

- Detectar els punt de millora de l'organització (ineficiències ocultes).
- Aconseguir que les persones cooperin per trobar solucions àgils i de manera participativa.
- Sortir de situacions de paràlisi, generar energia.
- Reduir i gestionar els conflictes.
- Cohesionar equips amb persones més compromeses, responsables, organitzades i productives.
- Construir de manera consensuada el **Pla de millora ràpida estratègica**.
- I, sobretot, posar en marxa les millores acordades.

## A qui va dirigit?

A empreses i organitzacions, especialment del sector de l'economia social.

Als equips o grups de persones que tinguin un nivell de responsabilitat similar: unitats de gestió i administració, operaris de taller, equips directius, educadors, consells rectors, comercials...



## Qui soc?

Soc en **Sebastià Jódar**, expert en coordinar equips de treball, comunicació transformadora i productivitat personal.

He liderat projectes de cooperació per al desenvolupament, de participació ciutadana i de planificació estratègica local.

Participo en el moviment cooperatiu català, en les xarxes d'economia social i solidària. Conec molt bé el Tercer Sector Social de Catalunya.

## Programa bonificable

Si creieu que aquesta formació pot ser útil per als vostres equips de treball o de direcció, contacteu amb mi. En funció de les vostres necessitats us faré una proposta de treball.

Aquest programa pot ser bonificable, en part, pels crèdits de formació de la Fundació Fundae.

Fundación Estatal  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO






## Àmbits a treballar

- Organització i processos interns
- Temps de resposta de l'organització
- Relació amb clients i proveïdors
- Innovació
- Atenció als usuaris
- Relacions personals
- Clima laboral
- Gestió dels conflictes

## Fases del programa

### Fase 1. Construcció i aplicació del Pla de millora ràpida estratègica

-  3 sessions
-  2,5 h/sessió
-  Una sessió cada 15 dies

Treballareu en equip i individualment.

Es faran **tres sessions** de **2,5 hores** amb tot l'equip. Tot el procés tindrà una **durada de 4 setmanes**.

En la **primera sessió** es farà la diagnosi i es construirà la base de dades de propostes de millora.


En la **segona sessió** s'acordaran les accions a realitzar.

En la **tercera** s'avaluaran les accions i els resultats obtinguts i s'acordaran noves accions a realitzar.

Entre sessions hi haurà un treball individual.

### Fase 2. Consolidació i supervisió

**Cicles de consolidació (millora continua)**

-  2 sessions (obertura i tancament)
-  2 h/sessió
-  Cicles mensuals

Un cop realitzades i avaluades les primeres accions, el Pla de millora continuarà actiu, de manera cíclica, amb el suport de l'equip consultor.

En cada cicle, que consta de **dues sessions** (obertura i tancament) es definiran les accions i se n'avaluaran els resultats.

La **durada màxima** de cada cicle és de **4 setmanes**. El nombre de cicles s'adaptarà a les necessitats de cada cas.

Aquesta fase facilita la implicació de les persones per actuar, fer realitat els canvis i refermar el compromís.



SEBASTIÀ  
JÓDAR

CONSOLIDANT PROJECTES

✉ [sj@sebastiajodar.cat](mailto:sj@sebastiajodar.cat)

☎ +34 629 86 71 14